



Foa Nordsjællands
årsmøde

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Ytringsfrihed

- Grundloven fastslår i § 77



Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde påny indføres.

Menneskerettigheds- konventionen art. 10

- Enhver har ret til ytringsfrihed. Denne ret omfatter meningsfrihed og frihed til at modtage og meddele oplysninger eller tanker uden indblanding fra offentlig myndighed og uden hensyn til landegrænser...

Som privatperson

- Ytringer på egne vegne
- - ikke på myndighedens vegne
- (men man må gerne oplyse at man har en særlig faglig indsigt på baggrund af sin ansættelse)

”dog under ansvar”

- Man må altså ikke
- videregive tavshedsbelagte oplysninger
- fremsætte æreskrænkende udtalelser
- bruge en urimeligt grov form (men gerne bruge satire)
- give åbenbart urigtige oplysninger

Hvem kan begrænses

- Centralt placerede medarbejdere tæt på beslutningsprocessen kan af hensyn til myndighedens beslutningsproces være undergivet begrænsninger med hensyn til udtalelser om forhold, der vedrører deres arbejdsområde



Centralt placerede medarbejdere

- Begrebet omfatter normalt kun chefer eller andre der er helt tæt på beslutningsprocessen.
- Det er ikke enhver ansat med ledelsesbeføjelser.

Det er et krav, at man arbejder tæt sammen med de politiske og administrative beslutningstagere.

Af størst betydning forud for eller i sammenhæng med at en beslutning træffes.



Loyalitetsforpligtelsen

- forhindrer ikke ansatte (som privatpersoner) at udtale sig kritisk



Negative ledelsesreaktioner

- kan ikke bringes i anvendelse alene på grund af en ansats kritiske, lovlige ytringer
- kan anvendes ved samarbejdsvanskeligheder på arbejdspladsen, opstået i kølvandet på kritiske, lovlige ytringer.

Samarbejdsvanskelighederne skal i det væsentligste kunne tilskrives medarbejderen og kritiske, lovlige ytringer kan ikke isoleret set opfattes som samarbejdsproblemer.

Nok er nok ytringer i den offentlige debat !

”Vi kan ikke længere stå inde for den faglige kvalitet. Der er sparet FOR meget på personalet, så vi langt fra kan levere et acceptabelt niveau”



Ytringspligt

- Sig fra på rette tid og sted
- Overfor Leder, på Med møder, til forvaltning, til Borgmester, til Byråd ect
- Sig det højt, gør det fagligt
...konsekvenser for personalets trivsel,
- Konsekvenser for borgerne

Når det er svært.....

- Aftal med afdeling, TV kolleger, kollegerne på arbejdspladsen
- Hvem, om hvad og hvornår
.... Også de næste skridt

Fremtidens fagbevægelse

Vi skal genvinde evnen til at være en del af en samfundsforandrende kraft!

Vi skal både være et demokratisk fællesskab og top professionelt modspil til arbejdsgiverne for at sikre tryghed og udvikling af faglighed

FOA's kongres

- FOA skal fortsat være decentralt forankret.
- Faggrupperne skal kunne se, at de er en vigtig del af helheden.
- Forbundet skal rumme mangfoldighed. I måden vi arbejder på – i vores struktur og organisering.
- FOA beror på et aktivt demokrati.

FOA frem mod kongressen

- Medlemmernes FOA igangsatte en fornyelsesbølge
- Kongressen gav HB pålæg om hvad der skulle arbejdes videre med i kongresperioden
- Vi halter bagud på pointtavlen

Arbejdsmarkedet ændrer sig

- Working poor
- Flere atypisk ansatte
- Mere for mindre
- Tendens til mere individ end kollektiv



DAGPENGE

TILBAGE-
TRÆKNING

SKAT

FØRTIDSPENSION
OG FLEKSJOB

ANKESYSTEMET

KONTANT-
HJÆLP

REFUSIONS-
SYSTEMET

SYGE-
DAGPENGE

FOA's forhandlingsmodparter (har) ændrer (t) sig

- Vanskeligere for KL at forpligte kommunerne
- Professionalisering af det lokale forhandlingsmiljø
- Stærk politisk styring trods den danske aftalemodel

Trepartsinstitutionen får måske nyt liv....

- Ny Regering
- Ny beskæftigelsesminister
- Nye toner om en egentlig trepartsinstitution
- Strategiske valg af balance mellem politiske aftaler og trepartsforhandlinger

FOA's kongres

- fastholde og tiltrække flere medlemmer
- yde en nærværende og kompetent hjælp til medlemmer på arbejdspladsen
- kommunikere værdien af fagforeningsmedlemskabet tydeligt
- have medlemstilbud, der matcher medlemmernes ønsker og behov.

FOA's kongres

- Ny faglig service strategi (serviceløfterne)
- Skarp fagpolitisk profil
- Fællesskabsløsninger hvor det giver mening
- Medlemmet i centrum & demokratiløftet

Konsolideringsbehov



**Det private område
Organisering**

**TR & AMR & MED
OK 18**

Faglighed og anerkendelse

Kompetenceafklaring

Ny organisationsudd

Digitalisering

Sagsbehandlerportal

Muskelkraft til afd

Fremtidens A-kasse

Fællesskabsløsninger

Sammen gør vi forskellen



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN